

**OFFRE D'EMPLOI
de CHARGE·E de RECHERCHE sur le
harcèlement en accueil extra-
scolaire (H/F/X)
CDD de 12 mois
Temps partiel**

La Coordination des ONG pour les droits de l'enfant (CODE) est un réseau d'associations francophones qui, ensemble, veillent à la bonne application de la Convention relative aux droits de l'enfant à travers un travail d'information, de sensibilisation et de plaidoyer. En tant qu'association d'éducation permanente, la CODE publie des analyses, des études et des outils pédagogiques sur des thématiques de droits de l'enfant dans une perspective pluridisciplinaire à l'attention des professionnels et du grand public.

La CODE recherche **un·e chargé·e de recherche (h/f/x) pour un contrat à durée déterminée de 12 mois à temps partiel (50%, flexible). Entrée en fonction le 7 janvier 2025.**

Contexte :

Le Fonds Houtman soutient la CODE pour la réalisation d'une recherche exploratoire permettant d'aboutir à des recommandations pour la prise en charge du harcèlement dans le cadre extrascolaire en Fédération Wallonie-Bruxelles. Cette recherche exploratoire aura pour but de faire un état des lieux de la perception du phénomène de harcèlement dans l'extrascolaire et d'identifier un maximum d'initiatives déjà mises en place pour y remédier, ainsi que les freins et difficultés propres aux lieux d'accueil extrascolaire.

Pour mener à bien cette recherche, la CODE recrute **un·e chercheur·euse principal·e** pour venir compléter l'équipe formée par la chercheuse titulaire (1/10^{ème}) et la CODE (1/5^{ème}).

Le dossier reprenant l'ensemble des informations relatives à ce projet de recherche (territoire, échantillon, méthodologie, calendrier, etc.) peut être demandé à Marie D'Haese par e-mail (mariedhaese@lacode.be).

Description des tâches :

Sous la supervision d'une chercheuse titulaire, et en collaboration avec l'équipe permanente et pluridisciplinaire de la Coordination des ONG pour les droits de l'enfant ainsi que ses membres experts de la thématique et/ou du terrain :

- Rédaction d'une revue de la littérature nationale et internationale relative à la notion de harcèlement et à sa prise en charge, en particulier dans les accueils extrascolaires, mais également relative aux solutions proposées/existantes, aux initiatives déjà mises en place ;
- Développement d'outils de récoltes de données qualitatives (échantillonnage, guide d'entretien, préparation de focus groupes, documents relatifs aux RGPD et aux garanties éthiques) ;

- Récolte des données sur le terrain par des entretiens semi-directifs avec des professionnel·les ;
- Analyse des matériaux récoltés suivant la méthode de théorisation ancrée ;
- Préparation, animation et suivi des réunions du Comité d'accompagnement ;
- Travail en réseau, avec les acteurs de l'AES membres de la CODE et ses partenaires ;
- Rédaction d'un rapport intermédiaire ainsi que d'un rapport final de la recherche.

Profil recherché :

- Master en sociologie, en sciences de l'éducation, en sciences humaines, ou expérience équivalente.
- Expérience(s) à valoriser dans la recherche qualitative.
- Intérêt et connaissances pour les thématiques du harcèlement scolaire, de l'accueil extrascolaire et des droits de l'enfant.
- Très bonnes compétences rédactionnelles (approche scientifique, vulgarisation, orthographe, etc.).
- Très bonnes compétences relationnelles.
- Capacité à travailler en petite équipe, de manière participative.
- Capacité à travailler de manière autonome.
- Connaissance du secteur de l'ATL – et précisément de l'AES – en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Conditions de travail :

- Contrat à durée déterminée de 12 mois, à temps partiel (50%). Entrée en fonction le 7 janvier 2025.
- CP 329.02 de l'Education permanente de la FWB – Echelon 4.2.
- Lieu de travail : A convenir.

Lettre de motivation et CV à envoyer par email pour le 15 novembre 2025 à :

Marie D'Haese, mariedhaese@lancode.be et Anne-Catherine Rasson, anne-catherine.rasson@unamur.be